

## La Uilca ricorda le prossime scadenze

### Scelta Banca delle Ore

Entro il **30 novembre** i colleghi delle Aree Professionali a tempo pieno che osservano un orario settimanale di 37 ore e mezzo per il prossimo anno possono effettuare una delle seguenti opzioni:

- a) Chiedere il versamento in **Banca delle Ore** delle 23 ore di riduzione d'orario;
- b) ridurre l'orario di 30 minuti un giorno alla settimana;
- c) ridurre l'orario di 15 minuti due giorni alla settimana.

Tale scelta va effettuata tramite apposito modulo reperibile in Policy in *Regole in materia di orario di lavoro*. In caso di mancata comunicazione viene confermata la scelta in vigore quest'anno.

### Prestazioni aggiuntive

**Il personale delle Aree Professionali a Part Time** può optare, per le ore di lavoro effettuate oltre il normale orario di lavoro, fra il compenso per lavoro supplementare o il versamento in Banca delle Ore. Tale scelta va effettuata entro il **30 novembre** tramite l'apposito modulo (Banca delle Ore, personale a tempo parziale) reperibile nella Policy aziendale nelle *Regole in materia di prestazioni di lavoro a tempo parziale*. La disposizione rimane valida sino a revoca.

**Il personale delle Aree Professionali a tempo pieno** può effettuare analoga scelta (per le ore da 51 a 100) tra pagamento come lavoro straordinario o recupero in Banca delle Ore. Anche in questo caso la disposizione rimane valida sino a revoca.

### Assegni di studio figli universitari

Scade il **30 novembre 2009** il termine per le domande degli assegni di studio per i figli dei dipendenti iscritti al 1° anno di università per l'anno accademico 2009/2010. Per richiederli dall'Intranet aziendale seguire il percorso Persona - Gestione Personale - Assegni di Studio.

L'erogazione è prevista con la retribuzione di Dicembre.

### Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo Imi (personale ex Sanpaolo Imi)

Entro il **30 novembre** è possibile effettuare le seguenti variazioni:

#### a) Switch dello stock e/o dei flussi contributivi futuri.

È possibile diversificare la destinazione del montante maturato (stock) e dei flussi contributivi futuri destinandoli in percentuale a comparti diversi (resta comunque inteso che i comparti di destinazione dei contributi maturati e i flussi contributivi futuri devono essere al massimo due). Il 30 novembre è la prima delle 4 finestre annue in cui d'ora in poi sarà possibile effettuare lo switch, fermo restando che detta facoltà potrà essere ripetuta solo dopo almeno un anno dal precedente. Per ulteriori informazioni è possibile consultare i siti internet [www.fondosanpaoloimi.it](http://www.fondosanpaoloimi.it) e [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it) oppure il consigliere di espressione Uilca nel Fondo **Vincenzo Mocati - tel 02/87961585**.

#### b) Variazione della percentuale di contribuzione al Fondo.

Dal 1° gennaio 2010 è possibile aumentare o diminuire la propria contribuzione al Fondo Pensione fino al 14%. Bisogna però tener presente che l'agevolazione fiscale è consentita fino a un importo annuo, comprensivo anche del contributo aziendale, di 5.164 euro (non è più in vigore il precedente tetto del 12% del reddito complessivo annuo). Ovviamente chi incrementa il proprio versamento entro la predetta somma aumenta il vantaggio fiscale percepito.

### c) Aumento della percentuale di Tfr conferita al Fondo.

La facoltà di incrementare la percentuale del Tfr (versato dall'Azienda e pari a circa il 6,91% della propria retribuzione annua) da destinare al Fondo Pensioni (25% - 50% - 75% - 100%) è esercitabile solo per i "vecchi iscritti" (ante 28 aprile 1993) che al 30 giugno 2007 non avevano conferito interamente la quota del Tfr nel Fondo.

La scelta di aumentare la percentuale consente di beneficiare di una vantaggiosa riduzione della tassazione sulla quota di Tfr conferita (aliquota del 15%, con riduzione ulteriore dello 0,30% per ogni anno di iscrizione al Fondo oltre il quindicesimo, fino ad un minimo del **9%**, fermo restando che gli anni anteriori al 2007 vengono conteggiati fino a un massimo di 15) che risulta più conveniente rispetto alla tassazione separata del Tfr, che è compresa tra **23%** e **43%**.

Per la modulistica consultare i siti [www.fondopensionisanpaoloimi.it](http://www.fondopensionisanpaoloimi.it) oppure [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it) alla voce Moduli.

### Fondo pensioni Gruppo Intesa (ex Fapa) e Fondo Pensioni Cariplo

Il prossimo **14 dicembre 2009** scade il termine per la variazione del contributo a carico del dipendente.

La scelta di aumentare la percentuale consente di beneficiare di una vantaggiosa riduzione della tassazione sulla quota conferita al Fondo secondo le stesse condizioni fiscali sopra riportate in merito al Fondo Pensioni Sanpaolo. Ulteriori informazioni in merito sono ricavabili dall'intranet aziendale nella sezione Salute e Previdenza.

### Circolo Ricreativo Sanpaolo (per tutto il personale Intesa Sanpaolo e Isgs)

Il Circolo Ricreativo Sanpaolo estende anche ai colleghi di provenienza Banca Intesa e agli assunti post 1/1/07 la partecipazione alle seguenti iniziative:

- entro il **30 novembre** è possibile chiedere l'iscrizione al Touring Club Italiano e fruire del contributo, che verrà quantificato in seguito (gli scorsi anni indicativamente 13 euro per l'iscrizione annuale e 26 euro per quella triennale), a diminuzione delle già ridotte quote associative.

In alternativa si può richiedere il contributo per l'iscrizione all'AcI (vedi Comunicato 229/2009).

Entro il prossimo **11 dicembre** si può richiedere l'abbonamento a riviste con il contributo di **5 euro** a diminuzione dei già ridotti prezzi degli abbonamenti in convenzione (vedi comunicazione 283/2009 sul sito [www.circolosanpaoloimi.org](http://www.circolosanpaoloimi.org), userid: *circolo*, password: *sanpaoloimi*).

### Fia - Fondo Interno di Assistenza - EX Cariparo

Scade lunedì **30 novembre** il termine di presentazione delle spese mediche del 2009, mentre quelle riferite al mese di dicembre devono essere presentate entro il 31 dicembre.

### Cassa Assistenza Sanpaolo Imi (per tutti gli iscritti Cassa Sanpaolo)

Dal **1° ottobre** si possono inviare i giustificativi relativi al 2009 per rimborsi spese inferiori a 30 euro.

### Cedolino Novembre: Provvidenze asili nido

Con la retribuzione di novembre sono in liquidazione 120 euro per le spese di frequenza della scuola materna e dell'asilo nido.

### Cedolino Novembre: Riduzione secondo acconto Irpef

La riduzione del 20% del secondo acconto Irpef prevista entro novembre verrà rimborsata con la retribuzione di dicembre.

[www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)